

**АННОТАЦИЯ**  
**рабочей программы учебной дисциплины**  
**«Основы управления персоналом»**  
направления 38.03.04 - Государственное и муниципальное управление  
профиль – Государственное и муниципальное управление

**Цель изучаемой дисциплины:** сформировать знания о роли человека в организации, современной концепции управления персоналом, основах формирования и организации системы управления персоналом, технологии управления персоналом и его развития, и мотивации, стимулировании и контроле персонала, навыки практической реализации указанных направлений деятельности.

**Студент должен знать:**

- основные элементы УП - системы (планирование потребностей организации,
- обеспечение кадрового состава, развитие персонала, оплата труда и стимулирование, оценка, коммуникация, информация по персоналу);
- технологию комплексной оценки работника, современные методы оценки их в практической работе;
- место системы управления персоналом в общей системе управления организацией;
- сущность и задачи управления персоналом;
- основные методы управления персоналом и его развитием.

**Студент должен уметь:**

- проводить анализ и составлять профессиографическое описание должности;
- определять и применять оптимальные методы и приемы работы с персоналом с учетом специфики конкретной организации и качественного состава ее работников;
- выявлять проблемы в области управления персоналом при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения и оценивать их ожидаемые результаты;
- анализировать информацию в сфере управления персоналом.

**Содержание.**

Управление человеческими ресурсами как интегральный компонент общего процесса управления. Кадровая политика и кадровое планирование. Нормативно-методическое и правовое обеспечение системы управления персоналом. Привлечение и набор персонала. Подбор и селекция персонала. Адаптация персонала. Оценка в системе управления персоналом. Развитие персонала в организации. Мотивация и стимулирование персонала. Коммуникации и информация в организации. Организационная культура и организационное поведение. Социальная политика организации и социальный аудит персонала.

Место дисциплины в учебном плане: дисциплина входит в базовую часть профессионального цикла Б1.Б.19, обязательная.

Требования к предварительной подготовке студентов. Для успешного освоения дисциплины студент должен иметь базовый уровень знаний по следующим дисциплинам: экономическая теория, социология, теория организации.

Трудоемкость дисциплины: 3 зачетные единицы.

Форма промежуточной аттестации – экзамен.

Требования к результатам освоения. Дисциплина участвует в формировании компетенций ОК-6, ОПК-3, ПК-2.